

GÉNEROS Y DIVERSIDADES

Creación de Centros de Atención Integral en Violencias por Motivos de Género

Descripción:

Espacios territoriales con equipos interdisciplinarios (psicología, trabajo social, abogacía) para acompañar, asesorar y contener a mujeres y diversidades en situación de violencia.

Beneficios:

- Acceso rápido y digno a asistencia jurídica, psicológica y social.
- Reduce la revictimización.
- Garantiza una respuesta integral desde el Estado.

Red Municipal de Acompañantes Comunitarias

Descripción:

Formación y reconocimiento económico para mujeres y militantes territoriales que ya sostienen tareas de acompañamiento en casos de violencia, garantizando presencia en los barrios, articulación con salud, justicia y seguridad.

Beneficios:

- Reconoce y profesionaliza tareas de cuidado ya existentes.
- Crea empleo con perspectiva de género.
- Garantiza presencia estatal real en los territorios.

Protocolos de actuación y resguardo ante situaciones urgentes

Descripción:

Desarrollo y fortalecimiento de mecanismos rápidos para actuar ante situaciones de emergencia, con posibilidad de traslados, refugios temporales y acceso inmediato a recursos básicos.

Beneficios:

- Brinda respuestas concretas en momentos críticos: salva vidas, protege a víctimas y evita la exposición prolongada al riesgo.

Fortalecimiento y articulación con salud y educación (ESI + atención inclusiva)

Descripción:

Aplicación real y transversal de la ESI en todos los niveles, con perspectiva de género en la atención primaria de la salud y acceso garantizado a medicación para pacientes VIH+ y tratamientos hormonales para personas trans y no binaries.

Beneficios:

- Mejora la prevención de violencias desde la infancia.
- Garantiza acceso a la salud sin discriminación para personas trans, no binaries y pacientes seropositivos.

Plan de Vivienda y Empleo para mujeres y disidencias en situación de violencia

Descripción:

Líneas específicas de acceso al trabajo, formación laboral y programas de vivienda para garantizar autonomía económica a quienes buscan salir de círculos de violencia..

Beneficios:

- Facilita la autonomía económica, clave para salir de los ciclos de violencia.
- Mejora la calidad de vida e impulsa la inserción laboral.

Cupo laboral travesti-trans y cumplimiento de la Ley Diana Sacayán-Lohana Berkins

Descripción:

Implementación efectiva del cupo en la administración pública local y promoción del empleo en el sector privado mediante incentivos y convenios con empresas.

Beneficios:

- Genera empleo formal para un colectivo históricamente excluido.
- Repara desigualdades y promueve la diversidad en la administración pública.

Aplicación plena de la Ley Micaela

Descripción:

Capacitación obligatoria y continua con perspectiva de géneros para todo el personal municipal, incluidas fuerzas de seguridad y funcionarios.

Beneficios:

- Sensibiliza al personal estatal.
- Mejora la atención en todas las áreas municipales con perspectiva de género y derechos.

Campañas de sensibilización en derechos humanos y diversidades

Descripción:

En escuelas, clubes, organizaciones y medios de comunicación comunitarios, para disputar sentido frente a los discursos de odio.

Beneficios:

- Construye una comunidad más empática, inclusiva y consciente.
- Disputa sentido frente al odio y promueve la convivencia democrática.