

EDUCACIÓN TÉCNICA

Oficina Municipal de Articulación Técnica (OMAT)

Descripción:

Creación de una oficina municipal encargada de articular las necesidades de las escuelas técnicas y las empresas del distrito. Esta oficina actuará como nexo operativo para la gestión de convenios de prácticas profesionales, la definición de perfiles laborales y la facilitación de trámites administrativos entre ambas partes.

Beneficios:

- Facilita la colaboración entre el sector educativo y las empresas.
- Reduce las barreras burocráticas.
- Organiza la oferta y demanda de prácticas profesionalizantes.

Registro Municipal de Empresas Profesionalizantes

Descripción:

Creación de un catálogo de empresas locales dispuestas a recibir estudiantes en prácticas. Las empresas tendrán acceso a incentivos fiscales y a la posibilidad de ser prioritarias en licitaciones municipales si participan activamente en el programa.

Beneficios:

- Promueve la cooperación empresarial con las escuelas técnicas.
- Establece un sistema transparente y organizado de participación empresarial.
- Genera un vínculo más directo entre las empresas y los futuros trabajadores calificados.

Mesa Distrital de Educación Técnica y Producción

Descripción:

Creación de una mesa de trabajo compuesta por representantes de las escuelas técnicas, el municipio, cámaras empresariales y sindicatos, con el

objetivo de coordinar esfuerzos y mejorar la oferta educativa para responder a las necesidades del mercado laboral local.

Beneficios:

- Fomenta el diálogo entre los actores clave del distrito.
- Permite la actualización constante de los contenidos curriculares.
- Identifica nuevas oportunidades de cooperación público-privada.

Promotor Técnico Territorial

Descripción:

Creación de la categoría de facilitador territorial dentro del municipio, cuya tarea será visitar las escuelas y las empresas, detectar necesidades y oportunidades de vinculación, y mediar entre ambas partes para facilitar el acceso a prácticas y empleo. El facilitador territorial dependerá de la Secretaría de Industria y Producción y se seguirá el desarrollo de su función a través de un puntaje obtenido respecto de egresados de las escuelas técnicas con prácticas profesionalizantes conseguidas en el distrito por cada curso.

Beneficios:

- Genera un vínculo directo entre las instituciones educativas y las empresas.
- Facilita la gestión personalizada de las prácticas y pasantías.
- Actúa como intermediario para resolver problemas o dudas tanto de estudiantes como de empresas.

Banco de Proyectos Productivos Escolares

Descripción:

Creación de una plataforma donde las escuelas técnicas presenten proyectos de innovación y solución a problemas reales del sector productivo local. Las empresas podrán seleccionar proyectos en los que quieran colaborar, bien sea con mentoría, financiación o implementación de ideas.

Beneficios:

- Promueve la creatividad y la innovación entre los estudiantes.
- Vincula la formación técnica con problemas concretos de las industrias.
- Fomenta el desarrollo de soluciones tecnológicas locales que puedan ser aplicadas por las empresas.

Feria anual de escuelas técnicas e industria

Descripción:

Organización de un foro anual en el que las escuelas técnicas muestren sus proyectos, resultados y egresados, mientras las empresas puedan conocer de primera mano a los futuros empleados. Este evento incluirá rondas de negocios, presentaciones de proyectos y una ceremonia de firma de convenios.

Beneficios:

- Fomenta la visibilidad de los proyectos educativos y la vinculación directa con las empresas.
- Facilita la contratación de egresados.
- Promueve un sentido de comunidad entre los jóvenes técnicos y las industrias locales.

Programa “Mi Primer Proyecto”

Descripción:

Subvención parcial o total de recursos para que los egresados técnicos que deseen iniciar su propio emprendimiento puedan acceder a herramientas y tecnología para montar su primer taller o empresa. También se les brindará asesoría en gestión y desarrollo de negocios.

Beneficios:

- Impulsa el emprendimiento local.
- Ofrece a los jóvenes la posibilidad de generar empleo para ellos mismos y su comunidad.
- Fortalece la economía local desde el sector técnico.

App “San Martín Técnico” - Bolsa de Trabajo para Egresados Técnicos

Descripción:

Crear una aplicación móvil llamada "San Martín Técnico" (o un nombre similar), dirigida a los egresados de escuelas técnicas del municipio de San Martín que tengan hasta 27 años (inclusive). La plataforma servirá como una bolsa de trabajo especializada que conectará a los egresados con empresas de diversos sectores productivos, principalmente aquellos vinculados con la industria. Esta app permitirá a los jóvenes egresados de las escuelas técnicas encontrar

oportunidades laborales de acuerdo con su perfil profesional y la demanda de las empresas de la región.

Beneficios:

- Mejor inserción laboral: Facilita el acceso de los egresados técnicos al mercado laboral local, conectando directamente con las empresas que necesitan sus habilidades.
- Reducción de la brecha entre la educación técnica y el empleo: La app permite que las escuelas técnicas se vinculen con las empresas locales, mejorando la empleabilidad de los jóvenes egresados.
- Desarrollo de talento local: Promueve el desarrollo económico del municipio al mantener el talento técnico dentro de San Martín, favoreciendo que los jóvenes puedan acceder a trabajos en su comunidad.
- Fomento del trabajo en la industria local: Refuerza la conexión de la industria pyme con los nuevos profesionales técnicos que egresan de las escuelas del distrito.

Programa “Escuela Técnica + PyME”

Descripción:

Creación de un programa que promueva convenios entre escuelas técnicas y PyMEs locales para el desarrollo de proyectos concretos: desde mantenimiento de maquinaria hasta automatización de procesos, con participación directa de estudiantes y docentes.

Beneficios:

- Vincula la educación técnica con problemas reales del entorno productivo.
- Permite a los estudiantes aplicar sus conocimientos en contextos laborales reales.
- Fortalece el vínculo entre escuela, trabajo y comunidad.

Laboratorio Municipal de Prototipado y Fabricación

Descripción:

Instalación de un laboratorio público de impresión 3D, diseño CAD, corte láser y desarrollo electrónico abierto a estudiantes, docentes y emprendedores técnicos. El espacio estará acompañado por profesionales para asesoramiento y formación.

Beneficios:

- Democratiza el acceso a tecnologías de fabricación digital.
- Estimula la creatividad, la innovación y el emprendedurismo técnico.
- Articula con las demandas de la industria 4.0 y los nuevos oficios.

Certificación de Saberes Técnicos

Descripción:

Implementación de un sistema de validación y certificación de saberes técnicos adquiridos en la práctica o fuera del sistema formal (en cooperativas, talleres, organizaciones sociales), en articulación con escuelas técnicas y universidades.

Beneficios:

- Reconoce y valora los conocimientos adquiridos en la práctica.
- Mejora las posibilidades de empleabilidad formal de trabajadores populares.
- Amplía el alcance de la educación técnica con una mirada inclusiva.

Programa de Tutorías Técnicas Comunitarias

Descripción:

Lanzamiento de un programa de acompañamiento académico en escuelas técnicas mediante tutores universitarios, profesionales jubilados y estudiantes avanzados, con foco en materias críticas (matemática, física, dibujo técnico, etc.).

Beneficios:

- Reduce la deserción escolar en carreras técnicas.
- Acompaña trayectorias educativas con mirada solidaria.
- Fortalece el acceso al conocimiento técnico en barrios populares.

Círculo de Innovación Técnica Barrial

Descripción:

Creación de espacios colaborativos en barrios para resolver problemas comunitarios con soluciones técnicas diseñadas por estudiantes, egresados y docentes. Incluirá encuentros de diseño participativo, ferias de presentación y pruebas piloto.

Beneficios:

- Fomenta la responsabilidad social de la educación técnica.
- Estimula el trabajo en equipo y la resolución de problemas concretos.
- Involucra a la comunidad en procesos de innovación local.

Red Distrital de Mentores Técnicos

Descripción:

Formación de una red de mentores conformada por técnicos y profesionales del distrito que acompañen a estudiantes en la elección de especialidades, prácticas profesionalizantes y diseño de proyectos de egreso.

Beneficios:

- Aporta experiencia real a las decisiones vocacionales.
- Mejora la preparación de los estudiantes para el mundo del trabajo.
- Fortalece el sentido de pertenencia con el entramado productivo local.

Centro Municipal de Ensayos y Certificación Técnica

Descripción:

Creación de un espacio municipal equipado para realizar pruebas, ensayos de materiales y certificaciones básicas en sectores como metalmecánica, electricidad, electrónica y alimentos. Estará abierto a estudiantes, docentes, cooperativas y PyMEs.

Beneficios:

- Brinda un entorno real de experimentación para estudiantes.

- Permite a pequeños productores acceder a certificaciones que normalmente no podrían costear.
- Genera sinergia entre educación, producción y calidad.

Programa “Escuelas Técnicas Sustentables”

Descripción:

Implementación de un plan integral de transición ecológica en escuelas técnicas con formación en energías renovables, eficiencia energética, compostaje, recolección diferenciada y movilidad sustentable.

Beneficios:

- Incorpora el enfoque ambiental a la educación técnica.
- Promueve la cultura del cuidado y la sostenibilidad.
- Forma técnicos preparados para los desafíos del futuro verde.

Estímulo Municipal al Proyecto de Egreso

Descripción:

Entrega de materiales, tutorías externas y difusión para los proyectos finales de estudiantes del último año de escuelas técnicas, priorizando aquellos que resuelvan problemas sociales, productivos o ambientales del distrito.

Beneficios:

- Pone en valor el esfuerzo de los estudiantes y sus ideas.
- Motiva la excelencia técnica con impacto territorial.
- Vincula el egreso técnico con la innovación comunitaria.

Programa de Transición Escuela-Trabajo

Descripción:

Dispositivo de seguimiento para egresados técnicos durante los primeros 12 meses luego de finalizar la escuela. Brinda acompañamiento, orientación laboral, derivación a oportunidades de empleo o formación continua.

Beneficios:

- Reduce la desocupación juvenil técnica.
- Facilita una transición segura al mundo laboral o académico.
- Mantiene activa la relación entre egresado y sistema técnico local.

Polo Municipal de Oficios Digitales

Descripción:

Creación de un espacio de formación técnica intensiva en nuevas disciplinas como programación, robótica, impresión 3D, reparación de dispositivos, domótica y redes. Pensado para jóvenes que egresan del sistema técnico o que buscan reorientarse.

Beneficios:

- Amplía el horizonte de oportunidades en sectores tecnológicos.
- Fortalece la reconversión productiva del distrito.
- Impulsa la inclusión digital desde una perspectiva técnica.

Feria de Innovación Técnica y Trabajo Juvenil

Descripción:

Organización anual de un evento donde estudiantes técnicos presenten sus proyectos ante empresas, cooperativas y universidades. Incluirá exposiciones, talleres, rondas de vinculación y premiación a iniciativas destacadas.

Beneficios:

- Visibiliza el talento técnico local.
- Potencia la inserción laboral y emprendedora de los jóvenes.
- Estimula el reconocimiento social del rol de la educación técnica.

Mapa Productivo y de Oficios de San Martín

Descripción:

Desarrollo de una plataforma digital georreferenciada con información

actualizada sobre talleres, industrias, oficios, servicios técnicos y unidades productivas del distrito. Permitirá conocer la oferta local y vincular actores entre sí.

Beneficios:

- Promueve el trabajo local con base en datos reales.
- Facilita el acceso a productos y servicios del distrito.
- Fortalece los encadenamientos productivos locales.